



COMUNE PONTE DI PIAVE
Provincia di Treviso

VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 24 del 12/02/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **dodici** del mese di **Febbraio** alle ore 19.30, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, presso RESIDENZA MUNICIPALE.

Eseguito l'appello risultano:

| Nome | Incarico | Presente |
|------------------|-----------|----------|
| ROMA PAOLA | Sindaco | SI |
| PICCO STEFANO | Assessore | SI |
| MORO STEFANIA | Assessore | SI |
| BUSO MATTEO | Assessore | SI |
| ZANOTTO GIOVANNA | Assessore | SI |

Partecipa alla seduta la Dott.ssa PAOLETTI BARBARA, Segretario Comunale,

La Dott.ssa **ROMA PAOLA**, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - APPROVAZIONE.

Il SEGRETARIO COMUNALE propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b) disponendo che per le

Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

PRESO ATTO inoltre che il suddetto decreto dispone:

- all'art. 2, c. 2, che “Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.”;
- all'art. 6, le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che “Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.”;

CONSIDERATO che il Comune di Ponte di Piave, alla data del 31.12.2023 ha meno di 50 dipendenti, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

RICHIAMATO il P.I.A.O. del Comune di Ponte di Piave per il triennio 2023/2025 approvato con deliberazione giunta n. 11 del 31.01.2023 e s.m.i.;

DATO ATTO che in data 16.11.2022 è stato approvato il CCNL 2019/2021 per il comparto “Funzioni Locali” e dato atto che con deliberazione giunta n. 67 dell'11.07.2023 in relazione al nuovo sistema di classificazione del personale sono stati approvati i nuovi profili professionali del personale dipendente;

RICHIAMATE che:

- la deliberazione del 28.12.2023 n. 62, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026 e s.m.i.;
- la deliberazione del 28.12.2023__n. 64, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026 e s.m.i.;
- la deliberazione giunta n. 1 del 9.01.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024/2026 e s.m.i.;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che “*Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito*

istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

- all’art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

RICHIAMATO il Comunicato del Presidente approvato dal Consiglio dell’ANAC del 15.01.2024 il quale così precisa: *“E’ fissato al 31 gennaio 2024 il termine per le pubbliche amministrazioni per la predisposizione e pubblicazione del piano anticorruzione 2024-2026. ... E’ tuttavia opportuno evidenziare che, per i soli enti locali, il termine ultimo per l’adozione del PIAO è fissato al 15 aprile 2024, a seguito del differimento al 15 marzo 2024 del termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 disposto dal decreto del Ministro dell’interno del 22 dicembre 2023”;*

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 16 del 30.01.2023 con la quale è stato approvata la sottosezione “2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Azione e Organizzazione P.I.A.O. 2024-2026” dando atto che la stessa sarebbe stata inserita nel redigendo P.I.A.O. aziendale 2024/2026;

RITENUTO di predisporre, così come già effettuato nella stesura del P.I.A.O. 2023/2025, anche:

- i contenuti della sotto-sezione “Performance”, secondo quanto stabilito dal Capo II del d.lgs. n. 150/2009, programmando gli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia dell’Amministrazione;

- i contenuti della sotto-sezione 3.3.1 rubricata “Obiettivi per il miglioramento della salute di genere”, che riporta il “Piano delle azioni positive”, ovvero le iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione di una cultura di pari opportunità, per il monitoraggio dell’equilibrio di genere, la valorizzazione delle differenze e per la conciliazione vita lavoro;

DATO ATTO che:

- al fine di coinvolgere nella predisposizione del Piano cittadini ed organizzazioni portatrici di interessi, in data 13/12/2023 è stato pubblicato all’albo pretorio e sul sito istituzionale dell’Ente l’avviso prot. n. 16767/2023 per acquisire segnalazioni e proposte per l’aggiornamento della sezione del P.I.A.O. (Piano integrato di Attività ed Organizzazione) 2024/2026 del Comune di Ponte di Piave nella sottosezione 2.3 - “Rischi corruttivi e trasparenza”;

DATO ATTO che:

- gli obiettivi e le azioni per la parità di genere (sottosezione 3.3.1) sono stati trasmessi alle OO.SS. e R.U.S. in data 30.01.2024 ed in pari data hanno ottenuto il parere da parte del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

- con nota prot. n. 1581 del 30.01.2024 si è provveduto a richiedere il parere di competenza alla Consigliere di parità della Provincia di Treviso;

- la Consigliera di parità della Provincia di Treviso ha espresso in merito, con nota acquisita in atti al prot. 1769 di data 2.02.2024, parere positivo con alcune raccomandazioni che sono state recepite nel testo allegato;

- su detta integrazione si successivamente è espresso positivamente anche il C.U.G. (verbale n. 2/2024);

- non sono pervenute osservazioni da parte delle organizzazioni sindacali;

DATO ATTO che:

- con mail del 30.01.2024 è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali la proposta relativa alle linee di indirizzo del piano dei fabbisogni del personale anni 2024/2026, sottosezione 3.2 “Piano Triennale di Fabbisogno di Personale”;

- è stato espresso sulla predetta sottosezione 3.2 parere favorevole da parte del Responsabile del Servizio Personale (in atti al prot. n. 1613 del 30.01.2024);

- è stato acquisito sulla sottosezione in parola il parere positivo da parte del parere del Revisore dei conti (parere n. 4 del 30.01.2024), allegato al presente provvedimento;

- non sono pervenute osservazioni dalle organizzazioni sindacali;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

- lo Statuto comunale;

- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

- il vigente Regolamento comunale sui controlli interni;

- il CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile competente ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come da allegato alla presente deliberazione sub lettera “A” (unitamente agli allegati ivi richiamati), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare mandato al Responsabile del Servizio Segreteria congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, anche mediante l'utilizzo di link di collegamento, nelle seguenti sottosezioni di primo e secondo livello:
 - sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”;

- sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”;
 - sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance”;
 - sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”;
 - sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell’art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
4. di dare mandato al Segretario comunale di provvedere alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, nel portale dedicato “Portale PIAO”;
 5. di demandare al Responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all’attuazione del presente provvedimento;
 6. di dare altresì comunicazione del presente provvedimento ai dipendenti comunali, al Revisore dei conti ed all’Organismo di Valutazione dell’ente.

* * *

Di dichiarare il presente provvedimento, stante l’urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 55**

Ufficio Proponente: **SEGRETARIO**

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - APPROVAZIONE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (SEGRETARIO)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/02/2024

Il Responsabile di Settore

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/02/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Linda Marson

Letto, approvato e sottoscritto da

IL SINDACO
ROMA PAOLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
PAOLETTI BARBARA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Ponte di Piave. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PAOLETTI BARBARA in data 14/02/2024
Roma Paola in data 13/02/2024



COMUNE DI PONTE DI PIAVE
PROVINCIA DI TREVISO

DELIBERA N. 24 del 12/02/2024

Il 16/02/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio la deliberazione di Giunta Com.le numero **24 del 12/02/2024 con oggetto:**

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - APPROVAZIONE.

E vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

La delibera è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs N. 267/2000.

Data: 16/02/2024

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
MARSON LINDA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Ponte di Piave. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARSON LINDA in data 16/02/2024